

Додаток № 2  
до рішення міської ради  
№            від

Затверджено рішенням  
Трускавецької міської ради  
№            від

**Положення про проведення конкурсу на посади педагогічних працівників комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр міста Трускавець»**

1. Це Положення визначає механізм проведення конкурсу на посади педагогічних працівників комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр міста Трускавець».

2. Педагогічні працівники Інклюзивно-ресурсного центру призначаються на посади директором Інклюзивно-ресурсного центру на конкурсній основі.

3. Конкурс проводиться з дотриманням принципів:

законності;

прозорості;

забезпечення рівного доступу;

недискримінації;

добросовісності;

надійності та відповідності методів іспиту.

4. Конкурс оголошується та проводиться відділом освіти Трускавецької міської ради.

5. Конкурс проводиться поетапно:

прийняття рішення про оголошення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;

оприлюднення про проведення конкурсного відбору в офіційних засобах масової інформації відповідної адміністративно-територіальної одиниці;

прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсному відборі;

попередній розгляд поданих документів на відповідність встановленим законодавством вимогам;

проведення іспиту та визначення його результатів;

проведення співбесіди та визначення її результатів;

визначення переможця конкурсного відбору;

оприлюднення результатів конкурсу.

6. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється в місцевих засобах масової інформації та на офіційному веб-сайті Трускавецької міської ради, відділу освіти не пізніше, ніж за один місяць до початку проведення конкурсного відбору.

7. Оголошення про проведення конкурсу повинне містити:  
найменування і місцезнаходження Інклюзивно-ресурсного центру;  
найменування посад та умови оплати праці;  
кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду (далі – претенденти);  
перелік документів, які необхідно подати для участі в конкурсному відборі, та строк їх подання;  
дата, місце та етапи проведення конкурсного відбору;  
прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адресу електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію про проведення конкурсного відбору.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству.

8. Строк подання документів для участі в конкурсному відборі не може становити менше 20 та більше 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору.

9. Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, подає (особисто або поштою) конкурсній комісії такі документи:

копію паспорта громадянина України;  
письмову заяву про участь у конкурсі до якої додається резюме у довільній формі;  
копію трудової книжки;  
копію (копії) документа (документів) про освіту із додатками, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;  
письмову згоду на збір та обробку персональних даних (додаток 1).

Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, має право додати до заяви про участь у конкурсі інші документи, не передбачені в оголошенні про проведення конкурсу.

10. Прийом та реєстрація документів від претендентів на посаду здійснюється секретарем відділу освіти, реєструється як вхідна кореспонденція відділу освіти та передається секретарю конкурсної комісії.

11. У разі надіслання документів поштою, датою подання документів вважається дата, зазначена по поштовому штемпелі.

12. У разі невідповідності наданих документів встановленим вимогам, претенденти до конкурсного відбору не допускаються, про що їм повідомляється секретарем конкурсної комісії.

13. Документи, подані після закінчення встановленого строку, не розглядаються та повертаються особам, які їх подали.

14. Усі претенденти, які своєчасно подали документи для участі у конкурсі, повідомляються відділом освіти про прийняте рішення щодо їх кандидатур не пізніше ніж протягом десяти календарних днів з дати закінчення строку подання документів.

15. Для проведення конкурсу наказом відділу освіти утворюється конкурсна комісія у складі голови, секретаря та членів комісії, не менше 5 осіб.

16. Конкурсна комісія є повноважною, за умови присутності на її засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Рішення конкурсної комісії приймається більшістю голосів, присутніх на засіданні.

17. Конкурс передбачає складання кваліфікаційного іспиту та проведення співбесіди. Кваліфікаційний іспит для педагогічних працівників Інклюзивно-ресурсного центру проводиться за напрямками:

знання законодавства у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами;

знання основ спеціальної педагогіки;

Орієнтовний перелік питань для проведення іспиту зазначений у додатку 2.

18. Іспит складається з 6 питань по 3 питання за напрямками, визначеними у пункті 17 цього Положення. Загальний час для проведення іспиту повинен становити не більш, як 1 година 20 хвилин.

19. Для визначення результатів іспиту використовується така система:

2 бали виставляються кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання;

1 бал виставляється кандидатам, які розкрили питання фрагментарно;

0 балів виставляється кандидатам, які не відповіли на питання.

20. Члени Комісії визначають результати письмового тестування згідно з пунктом 19 цього Положення.

21. Кандидати, які за результатами іспиту набрали 6 балів, допускаються до співбесіди.

22. Співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата та до відповідних посадових обов'язків.

Під час співбесіди не ставляться запитання щодо політичних поглядів, релігії, етнічного походження, матеріального становища, соціального походження або питання, які можуть бути розцінені як дискримінаційні.

Перелік вимог, відповідно до яких проводиться співбесіда, визначається конкурсною комісією згідно з умовами проведення конкурсу.

23. Для оцінювання кожної окремої вимоги до професійної компетентності на співбесіді використовується така система:

2 бали виставляються кандидатам, які відповідають вимозі;

1 бал виставляється кандидатам, які не повною мірою відповідають вимозі;

0 балів виставляється кандидатам, які не відповідають вимозі.

24. Визначення результатів співбесіди здійснюється кожним членом Комісії індивідуально та фіксується у відомості про результати співбесіди (додаток 3).

25. Визначення остаточних результатів конкурсу здійснюється у балах як середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок.

26. Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання середніх оцінок, проставлених членами Комісії у зведеної відомості середніх

оцінок за кожну окрему вимогу до професійної компетентності, та тестування на знання законодавства (додаток 4).

27. Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата за допомогою якого визначається переможець конкурсу (додаток 5).

28. Якщо два і більше кандидатів мають однаковий загальний рейтинг, переможець конкурсу визначається шляхом відкритого голосування членів Комісії.

29. Конкурсна комісія протягом одного робочого дня після завершення співбесіди надає претендентам та уповноваженому органу висновок щодо результатів конкурсного відбору.

30. Кожен претендент може надати обґрунтовані заперечення щодо висновку до структурного підрозділу з питань діяльності ІРЦ Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації не пізніше, ніж через три робочих дні з дати його отримання.

31. За умови відсутності заперечень від інших претендентів директор Інклюзивно-ресурсного центру призначає на посаду педагогічних працівників відповідно до вимог законодавства про працю.

32. Конкурсний відбір визнається таким, що не відбувся, в разі, коли:  
відсутні заяви про участь у конкурсному відборі;  
жоден з претендентів не пройшов конкурсного відбору;  
конкурсною комісією не визначено претендента.

33. Якщо конкурсний відбір не відбувся, у місячний термін проводиться повторний конкурсний відбір.

34. Результати конкурсного відбору оприлюднюється в місцевих засобах масової інформації та на офіційному веб-сайті відділу освіти не пізніше, ніж 45 днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Додаток 1  
до Положення про проведення  
конкурсу на посади педагогічних працівників  
комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний  
центр міста Трускавець»

Начальнику відділу освіти  
Трускавецької міської ради  
\_\_\_\_\_ (прізвище, ініціали)

### ЗАЯВА

Я, \_\_\_\_\_,  
(прізвище, ім'я, по батькові)

Народився \_\_\_\_\_, документ, що посвідчує особу (серія  
\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_),  
виданий

відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» (далі –Закон)  
даю згоду на:

обробку моїх персональних даних з первинних джерел у такому обсязі:  
відомості про освіту, професію, спеціальність та кваліфікацію, трудову  
діяльність, науковий ступінь, вчене звання, паспортні дані, дані про  
zareєстроване або фактичне місце проживання, біографічні дані, номери  
телефонів;

використання персональних даних, що передбачає дії володільця персональних  
даних щодо їх обробки, в тому числі використання персональних даних  
відповідно до їх професійних чи службових або трудових обов'язків, дії щодо  
їх захисту, а також дії щодо надання часткового або повного права на обробку  
персональних даних іншим суб'єктам відносин, пов'язаних із персональними  
даними (стаття 10 Закону);

поширення персональних даних, що передбачає дії володільця персональних  
даних щодо передачі відомостей про фізичну особу (стаття 14 Закону);

доступ до персональних даних третіх осіб, що визначає дії володільця  
персональних даних у разі отримання запиту від третьої особи щодо доступу до  
персональних даних, доступ суб'єкта персональних даних до відомостей про  
себе (стаття 16 Закону).

Зобов'язуюся в разі зміни моїх персональних даних подати у найкоротший  
строк уточнену достовірну інформацію та оригінали відповідних документів  
для оновлення моїх персональних даних.

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р. \_\_\_\_\_

підпис

Додаток 2  
до Положення про проведення  
конкурсу на посади педагогічних працівників  
комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний  
центр міста Трускавець»

**Орієнтовний перелік питань  
для проведення кваліфікаційного іспиту на посаду педагогічних  
працівників**

Міжнародні документи у сфері інклюзивної освіти.

Право дітей з особливими освітніми потребами (далі – ООП) на освіту в Законах України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту».

Порядок організації інклюзивного навчання у загальноосвітніх навчальних закладах, постанова Кабінету Міністрів України від 15.08.2011 № 872 (зі змінами).

Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 р. № 545(зі змінами)..

Сутність та класифікація порушень психофізичного розвитку.

Причини порушень психофізичного розвитку.

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з інтелектуальними порушеннями (легкого, помірного, тяжкого ступенів).

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей із затримкою психічного розвитку.

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями опорно-рухового апарату.

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями слуху (глухих дітей та дітей зі зниженим слухом).

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями зору (сліпих дітей та дітей зі зниженим зором).

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями мовлення (в т.ч. з дислексією).

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з аутизмом.

Психолого-педагогічний супровід дітей зі складними порушеннями розвитку.

Загальна характеристика сучасної системи надання послуг для дітей з особливими освітніми потребами.

Додаток 3  
до Положення про проведення  
конкурсу на посади педагогічних працівників  
комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний  
центр міста Трускавець»

**ВІДОМІСТЬ**  
**про результати співбесіди**

(готується кожним членом конкурсної комісії окремо)

Прізвище, ім'я та по батькові	Вимоги	Бали
Кандидат № 1	Вимога	
	Вимога	
	Вимога	
	Вимога...	

Член комісії

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я та по батькові)

Додаток 4  
до Положення про проведення  
конкурсу на посади педагогічних працівників  
комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний  
центр міста Трускавець»

**ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ середніх балів**

Прізвище, ім'я та по батькові кандидата	Види оцінюван ня	Вимоги	Оцінка члена комісії N 1	Оцінка члена комісії N 2	Оцінка члена комісії N 3	Оцінка члена комісії N 4	Оцінка члена комісії N 5	Середній бал*
Кандидат № 1	Іспит	Знання законодавства в сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами						
		Знання основ спеціальної педагогіки						
		Знання основ управління закладом освіти						
	Спів- бесіда	Вимога						
		Вимога						
		Вимога. Вимога						
	Сума балів							

Голова комісії

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я та по батькові)

Додаток 5  
до Положення про проведення  
конкурсу на посади педагогічних працівників  
комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний  
центр міста Трускавець»

### ПІДСУМКОВИЙ РЕЙТИНГ КАНДИДАТІВ

Прізвище, ім'я, по батькові кандидата	Загальна кількість балів	Рейтинг

Голова комісії

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я та по батькові)